

文华学院

关于做好 2021 年教师访谈工作的通知

全校各单位：

为全面了解教师思想工作生活状况，掌握学校关于教育教学等方面重要决策部署的落实情况，听取教师对于学校发展的意见和建议，更好地调动广大教师的积极性，充分发挥教师的办学主体作用，学校决定开展 2021 年教师访谈工作。现将有关事项通知如下：

一、访谈范围

访谈范围为我校自有专任教师和延聘教师中 10% 的教师，已参加过 2019 年和 2020 年教师访谈的人员不再参加本次访谈。人力资源处根据各个学部自有专任教师和延聘教师的人数确定各学部受访教师数，具体受访教师由学部推荐。请各学部于 11 月 5 前将受访教师名单报人力资源处。

二、访谈安排

访谈人员为校领导和部门负责人，访谈采用个别谈话的方式，访谈人做好访谈记录，对每一位受访教师整理一份访谈材料，访谈材料于 11 月 30 日前交人力资源处。

三、访谈内容

1. 工作、生活的基本状况，有无突出的困难和问题。
 2. 对于学校开展“全面促进教师教学水平提升活动”的看法，关于提升教师教学水平有什么意见和建议。自己提升教学水平采取了哪
-

些措施，效果如何。

3. 在深入推进课程教学中的个性化教育方面开展了哪些工作，效果如何。

4. 对于本科教学工作合格评估的认识，自己有什么责任，对做好本科教学工作合格评估有什么建议。

5. 对学校有何意见和建议。

四、其它说明

1. 教师访谈是学校一项制度性安排，每年开展一次。访谈主要围绕访谈内容进行，若有必要可扩展。

2. 学部确定受访教师时，需统筹考虑年龄、职称、专业、性别等因素，使推荐的受访教师具有广泛性和代表性。

3. 学部受访教师确定后请及时告知本人，说明有关情况，请受访教师围绕访谈内容做好访谈准备。

4. 具体访谈时间地点，由访谈人与受访教师商定。

