

文华学院

文华学院关于印发6月份评估工作安排的通知

全校各单位：

6月1日学校评估领导小组召开扩大会议，会议内容：听取5月份评估工作进展情况汇报；布置6月份评估工作安排。

会议形成了以下意见：

一、评估工作总的要求

刘献君校长要求：狠抓落实，责任到人，将评估工作与日常工作紧密结合起来；树立标准意识，将评估的具体要求融入教学过程中，形成教学工作的基本规范。

二、6月份评估工作具体安排

刘太林常务副校长对6月份评估工作做了具体安排：

1. 关于控制在籍生规模。

到2022年，学校在校人数控制在19500人以内，为达到这个目标，2021年减招专科生700人，2022年减招专科生600人。

2. 关于招聘自有专任教师。

按评估要求，我校教师总数为1000人，其中自有专任教师要求在50%以上，我校确定自有专任教师数量为教师总数的55%，即550人，外聘教师450人。

在教师队伍建设中，要把招聘自有专任教师作为重中之重。本学期经批准新进39人，还需加大加快招聘自有专任教师力度，确保6~7月份再新进50人左右。

校内符合自有专任教师资格的辅导员和行政人员有 160 人，其中转一部分到教师岗位，由人力资源处与各学部共同做好这项工作。

将所需新进自有专任教师指标下达到各学部，具体人数如下：

信息学部 38 人，经管学部 32 人，基础学部 23 人，城建学部 20 人，人文学部 15 人，机电学部 12 人，外语学部 12 人。

3. 关于外聘教师。

全校尚缺 349 名外聘教师。外聘教师来源主要有两条途径：

一是，集团内部学校遴选教师来文华连续两年兼课和指导实践教学环节；各学部具体提出所需外聘教师承担的讲课课程和实践环节，由人力资源处与外经贸学院、商贸学院和武汉城市学院联系解决。

二是，通过校企合作，与企业工程技术人员签订外聘教师合同，承担来文华上课和指导实践教学环节的任务。

4. 抓紧解决思政课教师和辅导员缺口问题。

全校应配 54 名思政课教师。马克思主义教育中心现有专任教师 17 人。中心提出：60%为自有专任教师，需 32 人，还需进 15 人；40%为外聘教师，需 22 人。人力资源处和马克思主义教育中心尽快在校内外招聘 15 名自有专任教师，所需 22 名外聘教师由人力资源处和马克思主义教育中心在集团内部高校选聘并聘请一部分退休的老教师。

辅导员人数须达到 1:200 的要求，目前要加快招聘辅导员的工作。

5. 关于做好教学日常经费安排。

由于受疫情影响，教师出差和学生外出实习实训人数明显减少，差旅费和实践教学经费节余较多。针对这一具体情况，财务处要进行有效的调整，确保教学日常经费达标。

6. 关于课程考试。

教务处对本学期所有课程按评估要求进行复查，重点检查：命题内容覆盖教学大纲要求；评分标准执行情况 and 成绩统计是否有差错；是否存在卷面成绩较低、但平时成绩高的现象；试卷分析是否存在没有客观反思“教”、“学”、“管”，没有针对考题的得失进行分析的现象。

7. 关于毕业论文（设计）。

教务处按照评估要求，组织人员对各学部的毕业论文（设计）情况进行检查。重点检查指导教师指导学生的人数是否超过8人、检查选题是否达标、答辩和论文是否规范。

8. 加强制度建设和管理。

将“文华学院教师教学基本规范（试行）”印发到全校教师，每人一份，各学部各系组织教师学习、并对照找差距，对这个要求的实施情况，评估领导小组于7月2日要听取汇报；制订“文华学院实习实训经费使用和管理办法”、“文华学院毕业设计（论文）经费使用和管理办法”、“文华学院‘双师型’教师认定办法”、“文华学院教学质量保障体系”；检查是否存在超大课堂的现象、课堂教学是否存在PPT文字搬家、照屏宣科现象。

9. 修订各专业人才培养方案。

专业人才培养方案是否符合学校总体办学定位、学科专业定位、服务面向定位、人才培养目标定位；专业人才培养方案的思政课、劳动教育课、美育课、创新创业课是否达标；专业人才培养方案如何体现注重专业核心能力培养、注重实践能力培养、注重创新创业能力培养、注重职业道德培养、注重个性化培养。

10. 人力资源处和教师发展中心负责对无教师资格证的企业工程技术人员聘为外聘教师的，进行教师培训，合格者颁发校内证书。

11. 分析近三年上报的各项统计数据及自动生成的文字材料，在此基础上，向上级有关部门递交有关说明等的补充材料。

三、听取6月份评估工作落实情况汇报

7月2日学校评估领导小组听取有关单位落实6月份评估工作的汇报。

文华学院本科教学工作合格评估领导小组

2021年6月3日